Adroddiad i'r:	Pwyllgor Llywodraethu Corfforaethol
Dyddiad y Cyfarfod:	29 Tachwedd 2017
Aelod / Swyddog Arweiniol:	Swyddog Monitro
Awdur yr Adroddiad:	Gary Williams
Teitl:	**Polisi Rhannu Pryderon - Adroddiad Blynyddol**

1. Am beth mae'r adroddiad yn sôn?

Mae'r adroddiad hwn yn trafod gweithrediad Polisi Rhannu Pryderon y Cyngor ers yr adroddiad blynyddol diwethaf ym mis Gorffennaf 2016.

2. Beth yw'r rheswm dros lunio'r adroddiad hwn?

Cyflwynir yr adroddiad hwn yn unol â Pholisi Rhannu Pryderon y Cyngor, sy'n cynnwys gofyniad bod y Swyddog Monitro yn cyflwyno adroddiad i'r Pwyllgor hwn o leiaf unwaith y flwyddyn ar weithrediad y Polisi ac unrhyw newid mewn ymarfer a gyflwynwyd o ganlyniad i bryderon a godwyd o dan y Polisi.

3. Beth yw'r Argymhellion?

Bod y Pwyllgor yn ystyried ac yn gwneud sylwadau ar y wybodaeth a ddarparwyd yn yr adroddiad hwn.

4. Manylion yr adroddiad

Ym mis Ebrill 2016, cymeradwyodd y Cyngor y Polisi Rhannu Pryderon a oedd wedi'i ddiweddaru a'i ddiwygio. Mae hefyd gofyniad yn y polisi hwn bod y Swyddog Monitro yn cyflwyno adroddiad i'r Pwyllgor Llywodraethu Corfforaethol ar weithrediad y Polisi o leiaf unwaith y flwyddyn.

Yn dilyn mabwysiadu'r Polisi cynhaliwyd gweithgaredd codi ymwybyddiaeth. Rhoddwyd y polisi ar y fewnrwyd yn yr haf 2016 ac yna cafodd ei gyfathrebu drwy neges y Prif Weithredwr. Mynychwyd cyfarfod clwstwr yr ysgol gan Swyddogion i drafod y polisi a'r newidiadau a oedd wedi'u gwneud. Crëwyd cyflwyniad safonol ar y pwnc rhannu pryderon i sicrhau bod y neges a oedd yn cael ei rhannu yn gyson. Rhoddwyd y cyflwyniad ar y fewnrwyd hefyd. Yn ystod yr haf, mynychwyd cyfarfodydd rheoli adrannau gwasanaeth gan Bartneriaid Busnes ac Arbenigwyr, i drafod y newidiadau i'r polisi a chodi ymwybyddiaeth. Ym mis Mawrth 2017, cytunodd yr Uwch Dîm Arweinyddiaeth y byddai'r 'modiwl e-ddysgu ar rannu pryderon' yn orfodol ar gyfer holl weithwyr presennol a newydd Sir Ddinbych. Nid yw'r platfform sy'n cynnal y modiwlau hyn wedi'i orffen eto ond gobeithir y bydd yn barod i'w lansio ym mis Ionawr

2018. Bydd yn bosib adrodd ar gyfraddau cwblhau ar gyfer y modiwl hwn hefyd. Mae’r Adran AD yn edrych ar gynnwys nodwedd arbennig ar y fewnrwyd a fydd yn canolbwyntio ar un polisi’r mis, er mwyn gallu amlygu polisi newydd, tynnu sylw at unrhyw newid sydd wedi’i wneud i bolisi a hefyd codi ymwybyddiaeth o bolisïau yn gyffredinol. Bydd y Polisi Rhannu Pryderon yn cael ei gynnwys.

Cyflwynwyd yr adroddiad diwethaf i’r Pwyllgor ym mis Gorffennaf 2016 a oedd yn cwmpasu’r cyfnod rhwng 1 Ebrill 2015 a 13 Gorffennaf 2016. Yn ystod y cyfnod hwnnw, codwyd dau bryder o dan y Polisi.
Mae’r adroddiad hwn yn cwmpasu’r cyfnod o 14 Gorffennaf i'r presennol.

Yn ystod y cyfnod sy’n cael ei drafod yn yr adroddiad hwn, ni chodwyd unrhyw bryder o dan y Polisi.

5. Sut mae'r penderfyniad yn cyfrannu at y Blaenoriaethau Corfforaethol?

Mae trefniadau rhannu pryderon cadarn yn cefnogi llywodraethu da ar draws y Cyngor, sydd felly’n galluogi’r Cyngor i gyflawni’i flaenoriaethau’n effeithiol.

6. Faint fydd yn ei gostio a sut fydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?

Nid oes unrhyw gostau uniongyrchol sy’n gysylltiedig â’r adroddiad hwn.

7. Beth yw prif gasgliadau’r Asesiad o’r Effaith ar Les?

Nid oes gofyniad am asesiad mewn perthynas â’r adroddiad hwn.

8. Pa ymgynghoriadau a gynhaliwyd gydag Archwilio ac eraill?

Nid oes unrhyw ymgynghoriad wedi’i gynnal mewn perthynas â’r adroddiad hwn.

9. Datganiad y Prif Swyddog Cyllid

Mae trefniadau rhannu pryderon cadarn o gymorth i gefnogi llywodraethu da ar draws
y Cyngor.

10. Pa risgiau sydd yna ac oes yna unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?

Yn absenoldeb Polisi a Gweithdrefn Rhannu Pryderon cadarn ac effeithiol y mae gweithwyr a thrydydd parti sy’n ymgysylltu â'r Cyngor yn gyfarwydd â hwy, mae perygl na fydd pryderon ynghylch camarfer yn dod i sylw'r Cyngor. Mae’n hanfodol bod gweithwyr yn deall y byddent yn cael eu diogelu pe baent yn codi pryder gyda’r gred resymol bod eu hadroddiad wedi ei wneud er budd y cyhoedd.

11. Pŵer i wneud y Penderfyniad

Nid oes angen penderfyniad.